

# » EN SÄKER FRAMTID «

HÅLLBARHETSREDOVISNING  
I VÅR HÅLLBARHETSREDOVISNING  
PRESENTERAR VI VÅRT ARBETE KRING  
HÅLLBARHET OCH HUR VI FÖRVALTAR  
VÅRA GEMENSAMMA RESURSER.



**VI GÖR DIN VÄRLD SÄKER**  
VI SKYDDAR MÄNNISKOR,  
EGENDOM OCH PROCESSER.

**TROAX – ORIGINALET**  
VÅRA PRODUKTER BYGGER PÅ  
HÅRT ARBETE, GODA IDÉER OCH  
VÄRDEN MJUKARE ÄN STÅL.  
SEDAN 1955 HAR VI ARBETAT FÖR  
ATT GÖRA DIN VÄRLD SÄKRARE.

**TROAX GROUP AB**

# INNEHÅLLSFÖRTECKNING

## 1 HÅLLBARHET I TROAX

1.1 TROAX AFFÄRSMODELL OCH STRATEGI

1.2 TROAX HÅLLBARHETSSTYRNING

1.3 BRANSCH- OCH SAMHÄLLENGAGEMANG

## 2 BAKGRUND TILL TROAX HÅLLBARHETSMÅL

2.1 INTRESSENTANALYS

2.2 RISKHANTERING RELATERAT TILL MILJÖ, SÄKERHET OCH HÄLSA

2.3 FN:S GLOBALA HÅLLBARHETSMÅL

## 3 TROAX FOKUSOMRÅDEN FÖR HÅLLBARHETSARBETE

3.1 MINSKAD MILJÖPÅVERKAN

3.1.1 Troax miljöarbete

3.1.2 Konsumtion av råmaterial (stål)

3.1.3 En miljövänlig produktionsprocess

3.1.4 Miljöaspekter i produktionsutvecklingsprocessen

3.1.5 Miljöaspekter i logistikprocessen

3.1.5 Troax klimatberäkningar 2020

3.2 GODA ARBETSVILLKOR

3.2.1 Hälsa, säkerhet och välbefinnande

3.2.2 Grundläggande mänskliga rättigheter

3.2.3 Mångfald och likabehandling

3.2.4 Goda utvecklingsmöjligheter

3.3 HÖG AFFÄRSETIK

3.4 HÅLLBARHET I LEVERANTÖRSKEDJAN

## 4 MÅL FÖR TROAX FRAMTIDA HÅLLBARHETSARBETE

# 1 HÅLLBARHET I TROAX



## 1.1 TROAX AFFÄRSMODELL OCH STRATEGI

# TROAX ARBETAR FÖR ATT GÖRA DIN VÄRLD SÄKRARE GENOM ATT UTVECKLA INNOVATIVA SÄKERHETSLÖSNINGAR SOM SKYDDAR MÄNNISKOR, EGENDOM OCH PROCESSER.

Konkret så hjälper vi våra kunder att säkerställa att säkerhetslösningarna i deras fabriker och lager når upp till en mer än acceptabel nivå. Oftast hjälper vi kunderna med deras säkerhetslösningar baserat på deras ritningar och vi har också utvecklat konfigureringsystem som gör att kunderna själva kan ta fram förslag på implementeringar av våra säkerhetssystem. Sedan över 65 år tillbaka har målet med våra högkvalitativa, metallbaserade nätpanelslösningar varit att uppfylla behoven av skyddad och säker förvaring, samt att fungera som maskinskydd och lageravskiljare. Idag är vi marknadsledande inom vårt område. Troax finns representerat i 42 länder över hela världen och sysselsätter ca 975 medarbetare. Vår affärsidé inrymmer tre områden där fokus ligger på utveckling och kvalitet. Specifika mål har definierats för varje område, vilka motsvarar våra tre affärsområden:

- » Maskinskydd: Produkter och lösningar som skyddar människor från maskiner och robotar i industrimiljöer, samt skyddar automatiserade tillverkningsprocesser från obehöriga personer.
- » Lager- och industriväggar: Ett brett sortiment av skyddslösningar som används vid konventionell och automatiserad logistikhantering, som exempelvis förvaringsburar, lageravdelare och rasskyddspaneler för pallställ.
- » Förrådslösningar: Skräddarsydda nätpanelslösningar för kallare samt vinds- och uthyrningsförråd.

Vår mission är att överträffa våra kunders förväntningar när det gäller innovativa säkerhetsprodukter som skyddar människor, egendom och processer. Vår vision är att vara det främsta valet inom innovativa säkerhetslösningar – och den världsledande

leverantören av nätpaneler, med global närvaro i alla viktiga led.

I vårt arbete med att göra vardagen säkert utgår vi från tre kärnvärden, både i ett långsiktigt perspektiv och i den dagliga verksamheten:

- » Kundfokus. Vi är lyhörda, engagerade och sätter kunden i centrum för att kunna erbjuda lösningar, produkter och service av högsta kvalitet.
- » Respekt. Vi är engagerade och bryr oss om människor. Därför agerar vi med etik, integritet och professionalism i allt vi gör.
- » Samarbete. Vi samarbetar alltid, både kollegor emellan, och med nuvarande och framtida kunder och leverantörer.

Vi grundar vår verksamhet på nio centrala värderingar, som är både etiska och moraliska, vilka innefattas i Troax uppförandekod.

### 1.2 TROAX HÅLLBARHETSSTYRNING

Detta dokument utgör Troax lagstadgade hållbarhetsrapport för 2020 i enlighet med Årsredovisningslagen. Troax har upprättat en hållbarhetsrapport årligen sedan 2017 och kommer att upprätta en hållbarhetsrapport årligen även i framtiden. Troax är signatär till FN-initiativet Global Compact, som syftar till att göra mänskliga rättigheter, rättvisa arbetsnormer, miljöansvar och anti-korruption till kärnvärden i de deltagande företagens verksamheter. Som framgår av denna rapport så drivs Troax hållbarhetsarbete i enlighet med Global Compact och dess 10 principer finns integrerade i Troax Uppförandekod, Uppförandekod för leverantörer samt i Troax etiska riktlinjer.

Hållbarhetsstyrningen inom Troax verksamhet utgår från företagets vision, värderingar och uppförandekod, kompletterat med våra styrdokument. Hållbarhet är en integrerad del av Troax strategi och det högsta beslutande organet i dessa frågor är styrelsen, som godkänner Troax uppförandekod och övervakar Troax hållbarhetsarbete samt är ansvarig för hållbarhetsrapporten. Troax koncernledning är ansvarig för utformningen av företagets hållbarhetsstrategi och för att följa upp hur strategin implementeras i verksamheten.

Troax värderingar definierar vilka vi är och vad vi står för. Troax uppförandekod utgör grunden för vårt agerande och uppförande. Uppförandekoden och styrdokumenterna på koncernnivå är våra viktigaste dokument. Dessa styrdokument är:

- » Troax etiska riktlinjer
- » Visselblåsarpolicy
- » Finanspolicy
- » Kvalitets- och miljöpolicy
- » HR-policy
- » Jämställdhetspolicy

Troax har även lokala styrdokument som ytterligare beskriver interna regler. Dessa dokument granskas och uppdateras regelbundet. Ledningssystem och handlingsplaner säkerställer att Troax arbetar med kritiska hållbarhetsfrågor på ett systematiskt sätt. Ledningssystem för säkerhet och arbetsmiljö har implementerats för produktionsanläggningen i Sverige och samtliga produktionsanläggningar rapporterar löpande KPI:er över tillbud och olyckor. Miljöarbetet i Sverige sker främst inom ramen för miljöledningssystemet ISO 14001.

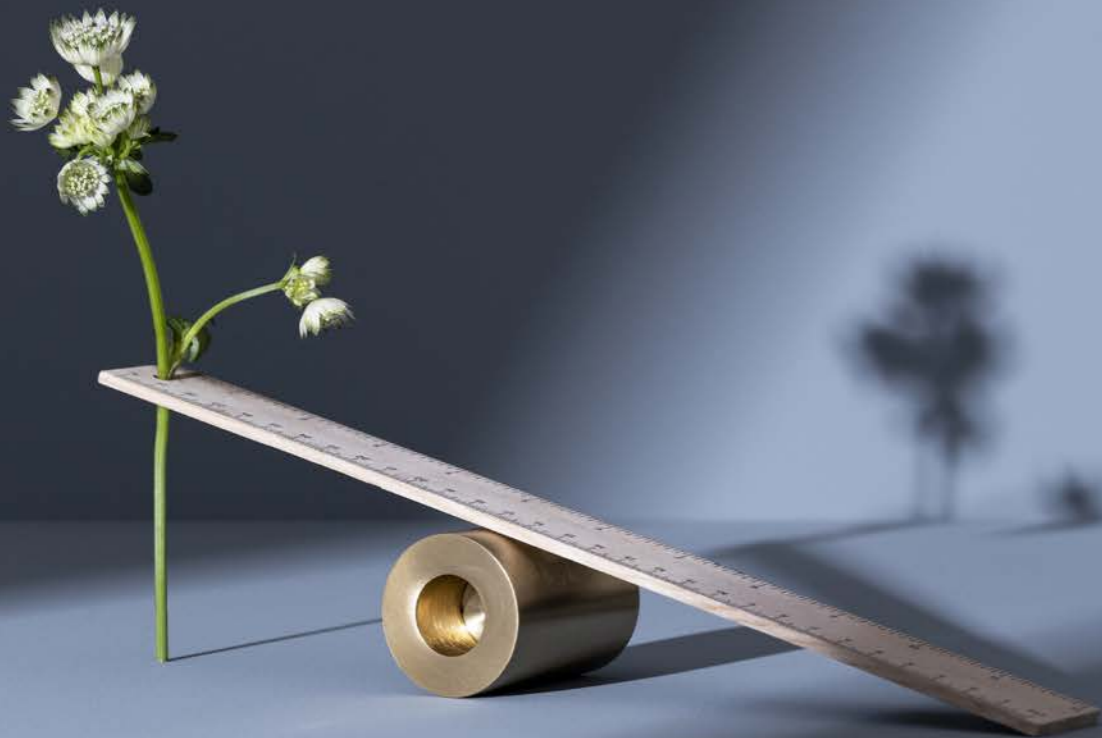
Uppförandekoden är Troax etiska kompass och innehåller riktlinjer för Troax agerande gentemot intressenter och marknaden. Koden hjälper oss att översätta värderingar till handling och utgör grunden för vårt etiska, miljömässiga och sociala ansvarstagande. Uppförandekoden inkluderar bland annat hälsa och säkerhet, miljö, relationen till medarbetarna, mänskliga rättigheter och affärsmetoder.

Troax globala visserblåsarfunktion ger medarbetare möjligheten att rapportera eventuella överträdelser av uppförandekoden och alla medarbetare uppmanas att rapportera misstänkta överträdelser. Uppförandekoden och visserblåsarpolicyn gäller samtliga medarbetare i hela världen och kommuniceras till medarbetarna årligen av de lokala landscheferna. Samtliga nyanställda får ta del av uppförandekoden och visserblåsarpolicyn som en del av introduktionsprogrammet. Under 2019/2020 har samtliga medarbetare informerats om Troax etiska riktlinjer och visserblåsarpolicy.

### 1.3 BRANSCH- OCH SAMHÄLLENGAGEMANG

På de platser där Troax bedriver verksamhet spelar företaget en roll i det lokala samhället i form av arbetsgivare, skattebetalare, inköpare av lokala varor och tjänster. Troax stödjer också välgörande ändamål och är bland annat delägare i en lokal vindkraftspark. I det samhälle där Troax är verksam i Sverige förekommer sponsring av lokala idrottsföreningar, deltagande i mässor på skolor, erbjudande av praktikplatser till studerande och Troax stödjer även sammanslutningar där medarbetarna är involverade, främst inom idrott.

Troax AB och Troax Lee är certifierad enligt ISO 9001 samt 14001 och det långsiktiga målet är att samtliga produktionsenheter i koncernen ska inneha dessa båda certifieringar. Troax är aktiv i arbetet med att utveckla och förbättra standarden i Maskindirektivet, vilket är en CE-standard för att intyga att maskinen uppfyller EU:s hälso-, miljö- och säkerhetskrav, vika i sin tur bidrar till att utöka säkerheten på arbetsplatsen i industrimiljöer.



## 2.1 INTRESSENTANALYS

**TROAX HAR MÅNGA OLIKA INTRESSENER OCH DE ÄR VIKTIGA FÖR ARBETET MED ATT DEFINIERA FÖRETAGETS PRIORITERING AV HÅLLBARHETSFRÅGORNA. DE VIKTIGASTE INTRESSENERNA ÄR DE SOM PÅVERKAS AV TROAX VERKSAMHET OCH AKTIVITETER, OCH SOM PÅ LIKNANDE SÄTT PÅVERKAR TROAX. FÖLJANDE GRUPPER ANSES VARA DE VIKTIGASTE INTRESSENTGRUPPERNA:**

- » Befintliga och potentiella kunder
- » Befintliga och potentiella medarbetare
- » Aktieägare, investerare och finansiärer
- » Befintliga och potentiella leverantörer
- » Lokalsamhällen nära Troax produktionsanläggningar

Troax har som mål att ha en regelbunden, ärlig och öppen interaktion med sina intressenter. Vi upprätthåller och utvecklar relationer till intressenterna på ett aktivt sätt och använder informationen från intressenterna för att utveckla vår verksamhet, våra produkter och tjänster. En öppen och kontinuerlig dialog ökar tilltron på Troax förmåga att hantera risker och utnyttja möjligheter vilket samtidigt förbättrar företagets utveckling.

Kring årsskiftet 2019/2020 genomförde Troax en kundundersökning som bland annat har innehållit frågor gällande kundernas förväntningar på Troax hållbarhetsarbete. En av slutsatserna av undersökningen var att Troax kunder förväntar sig att Troax arbetar aktivt med hållbarhetsfrågor som ett led i sin utveckling av verksamheten, men att det i dagsläget inte är något som kunder i allmänhet följer upp i sin leverantörsutvärdering. Av en mindre medarbetarundersökning genomförd under vintern 2020 kan konstateras att medarbetare inom Troax upplever att det finns ett hållbarhetsfokus i verksamheten men att kommunikationen kring det arbete som utförs kan förbättras ytterligare.

## 2.2 RISKHANTERING RELATERAT TILL MILJÖ, SÄKERHET OCH HÄLSA

Risicanalys är integrerad i ledningens interna processer och hanteras genom riktlinjer och arbetsrutiner. Övergripande riskanalys inklusive åtgärder sker på koncernledningsnivå och godkänns av styrelsen årligen. I övrigt identifieras och hanteras risker löpande på koncernens olika

enheter genom de rutiner och systematiska riskbedömningar som görs inom de olika riskområdena. Åtgärder vidtas inom respektive område för att minimera sannolikheten för och konsekvenserna av en incident. Nedan följer en sammanfattning av de risker som identifierats och som är kopplade till hållbarhet i vår verksamhet:

RISK	BESKRIVNING	TROAX HANTERING
Miljöolycksrisker	Miljöolyckor vid läckage, spill eller processfel.	Rutiner för kemikaliehantering och avfallshandling.  Beredskap för spill och läckor. Utbildning av anställda.  Kontrollprovtagning av halterna av trikloreten vid fabriken i Hillerstorp.
Arbetsmiljörisker	Bristande säkerhet eller arbetsmiljö kan leda till skador eller sjukdomar på arbetsplatsen.	Systematiskt arbetsmiljöarbete genom till exempelvis utbildning, regelbundna tillsynsronder, arbetsinstruktioner, skyddsutrustning och ergonomiska hjälpmedel.
Hälsa- och säkerhetsrisker	Hälsa- och säkerhetsfrågor på Troax produktionsanläggningar.	Rapportering och uppföljning av tillbud och olyckor samt åtgärdsplaner för att förhindra liknande tillbud/olycka i framtiden.
Produktsäkerhetsrisker	Säker användning av produkter.	Produkttester enligt normer samt produktcertifieringar av tredje part (TÜV).
Hållbarhetsrisker i leverantörskedjan	Miljörisker kopplat till produktion av material och komponenter.  Brott mot uppförandekod hos leverantör.	Krav på leverantörers signering av Troax Uppförandekod innehållande miljökrav på material och komponenter samt att drygt 50% av insatsvarorna i Troax AB utgörs av återvunnet stål.  Krav på leverantörers signering av Troax Uppförandekod för leverantörer innehållande krav på socialt ansvar samt uppföljning genom revisioner hos leverantörer.

## 2.3 FN:S GLOBALA HÅLLBARHETSMÅL

FN:s globala mål för hållbar utveckling presenterades hösten 2015 och ersätter millenniemålen vilket bland annat innebär att miljö och utveckling inte längre behandlas som två separata frågor. De tre dimensionerna av hållbar utveckling – den sociala, den ekonomiska och den miljömässiga – är integrerade i de globala målen. Alla länder i världen ska arbeta för att nå målen och det är respektive regerings ansvar att målen nås i det egna landet. Målen ska nås till 2030.

Vi anser att det är viktigt att bidra till att nå dessa mål och vi stödjer möjligheterna att nå målen i vår verksamhet. Vi har utvärderat vår verksamhet gentemot de 17 målen och har identifierat tre mål som ligger nära vår affärsverksamhet och där vi bedömer att vi kan göra störst insats.

## FN:S GLOBALA HÅLLBARHETSMÅL TROAX ÅTGÄRDER

<b>MÅL 8:</b> Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	<p>8.4 Vi bidrar till att förbättra resurseffektiviteten i produktionen genom att via energieffektiviseringar ständigt försöka minska elkonsumtionen i produktionsprocessen.</p> <p>Vi tillämpar värmeåtervinning av luft och varmvatten från kompressorer samt justering av drifttider på allmänventilationen.</p> <p>Allt eftersom armaturer byts ut byter vi till energisnåla LED-lysrör.</p> <p>Vi minskar utsläpp av växthusgaser via transporter genom lokal produktion av våra produkter i Kina och USA.</p> <p>8.7 Vi accepterar inte tvångsarbete eller svart arbetskraft, fysisk eller psykisk bestraffning eller trakasserier. Vi respekterar mänskliga rättigheter och följer internationella konventioner inom detta område. Detta beskrivs i vår uppförandekod och i våra interna styrdokument.</p> <p>8.8 Troax affärsidé bygger på att våra produkter ska göra arbetsplatser runt om i världen säkrare för våra kunders anställda för att på så sätt minimera antalet olyckor som sker i industriella verksamheter. Vi bidrar även genom att göra våra egna arbetsplatser säkrare genom uppföljning och förebyggande av olyckor.</p>
<b>MÅL 12:</b> Hållbar konsumtion och produktion	<p>12.2 Vi bidrar genom att med optimerade konstruktioner och användande av höghållfasta material i kombination med regelbundna tester i vårt testcenter göra våra produkter mer materialeffektiva och med högre hållfasthet än många av våra konkurrenters produkter. Produktutvecklingsprocessen innehåller alltid en miljöanalys och vi söker ständigt nya möjligheter att minska stålåtgången vid framtagande av nya produkter.</p> <p>I Sverige har naturgas bytts ut mot biogas för produktion och uppvärmning av fastighet.</p> <p>12.4 Vi bidrar till en ansvarsfull hantering av kemikalier i våra processer genom rening av utgående avloppsvatten i vårt eget reningsverk. Vakuumindestaren renar förorenat vatten från förbehandlings- och återanvänds i processen, vilket är ett slutet system.</p> <p>12.5 Vi bidrar genom att 99% av innehållet i våra produkter utgörs av återvinningsbart stål samt att drygt 50% av insatsvarorna i Troax AB utgörs av återvunnet stål.</p> <p>Vi bidrar genom en aktiv källsortering, exempelvis återvinning av plast och wellpapp, energiåtervinning av trä och brännbart avfall samt att spillbitar från metall transporteras direkt till smältverk för återvinning.</p> <p>Stoft från metallbearbetning och svetsning renas i två steg genom tryckluftrenande patronfilter och påsfilter innan den rena luften går till ventilation med värmeåtervinning.</p> <p>Vattenånga från förbehandling avleds till yttre omgivning via interna värmeväxlare.</p> <p>Luft från lackeringsboxar renas genom cyklon och spårfilter vilket sedan återför in i produktionslokalen.</p>
<b>MÅL 16:</b> Fredliga och inkluderande samhällen	<p>16.5 Vi bidrar till att bekämpa korruption och mutor genom att ställa krav på medarbetare och leverantörer via våra policier, Code of Conduct samt visseblåsarfunktion.</p>





### 3 TROAX FOKUSOMRÅDEN FÖR HÅLLBARHETSARBETE

**UTIFRÅN VÅRA GENOMFÖRDA INTRESSENT- OCH RISKANALYSER SAMT DE AV FN:S DEFINIERADE HÅLLBARHETSMÅL SOM VI VALT ATT FOKUSERA PÅ, HAR VI IDENTIFIERAT TRE PRIORITERADE FOKUSOMRÅDEN FÖR VÅRT HÅLLBARHETSARBETE. DESSA BEDÖMER VI OCKSÅ SOM VIKTIGA FÖR VÅRA INTRESSENER. DESSA FOKUSOMRÅDEN, VILKA ÄVEN STÖDGER TROAX LÅNGSIKTIGA STRATEGISKA MÅL OCH INRIKTNING, ÄR:**

- » **MINSKAD MILJÖPÅVERKAN**
- » **GODA ARBETSVILLKOR**
- » **HÖG AFFÄRSETIK**

Samtliga tre ovanstående fokusområden ska även gälla för Troax huvudleverantörer. Vi har inte specifikt framhåvt dessa tre områden i vår Supplier Code of Conduct, men vi hänvisar i den till vår miljö- och kvalitetspolicy, och att leverantörerna minst ska uppfylla det som Troax uppfyller.

Under många år har vi arbetat med hållbarhetsfrågor och integrerat dem som en naturlig del i verksamheten. Det sker dels genom införandet av olika policyer inom hållbarhetsområdet, dels genom säkerställandet av ett aktivt miljöarbete i enlighet med ISO 14001. Vi följer utvecklingen

av hållbarhetsarbetet via uppföljning av de mål som har satts upp inom respektive område. Ambitionen är att fortsätta utveckla vårt interna hållbarhetsprogram, genom bland annat fortsatta utbildningsinsatser och ytterligare mål som regelbundet följs upp inom verksamheten.

### 3.1 MINSKAD MILJÖPÅVERKAN

#### 3.1.1 TROAX MILJÖARBETE

Troax har sedan en lång tid haft ett fokus på att minska sin miljöpåverkan i verksamhetsprocesserna och att arbeta för en bättre miljö är en viktig del i det dagliga arbetet. Under 2020 har vi även tagit steg för att identifiera i vilka processer som Troax har störst miljöpåverkan för att kunna fokusera vårt klimatarbete inom dessa områden. Vi kommer nedan att närmare beskriva Troax hållbarhetsarbete inom områdena konsumtion av råmaterial (stål), produktionsprocessen, produktutvecklingsprocessen, logistikprocessen samt avsluta med en analys som utförts under 2020 avseende inom vilka områden Troax verksamhet i Sverige har störst klimatpåverkan.

Utöver aktivt arbete med att minska Troax klimatpåverkan i värdekedjan så arbetar Troax även med kompletterande miljöfrämjande åtgärder som exempelvis delägarskapet i den lokala vindkraftparken samt att vi klimatkompenserar frakter med våra huvudspeditörer som går från vår fabrik i Sverige.

#### 3.1.2 KONSUMTION AV RÅMATERIAL (STÅL)

Nätpanelerna som företaget producerar är i grunden miljövänliga då det är en ren stålprodukt som är återvinningsbar till 99 procent. I vår produktutvecklingsprocess arbetar vi ständigt med att försöka minska åtgången av stål med bibehållen eller ökad säkerhet för kunden. Det finns idag som vi ser det ingen konkurrent på världsmarknaden som kan erbjuda en produkt som har mindre åtgång av stål per nätpanel med motsvarande säkerhet som våra produkter har. Vi har under 2020 via insamling av data från våra leverantörer av stål och tråd, vilka är de huvudsakliga insatsvarorna i en nätpanel, beräknat att drygt 50 % av det stål som Troax konsumerar idag kommer från återvunnet stål. Då konsumtion av stål är den enskilt största bidragande faktorn till Troax negativa klimatpåverkan så kommer Troax under kommande år att lägga ett stort fokus på att utöka andelen återvunnet stål (eller alternativt stål) vid tillverkningen av nätpaneler.

#### 3.1.3 EN MILJÖVÄNLIG PRODUKTIONSPROCESS

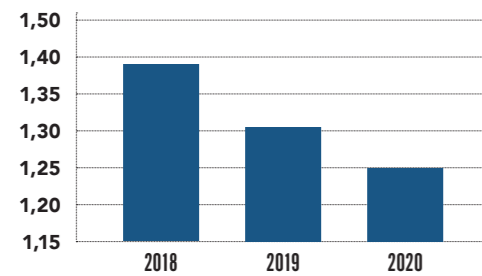
Troax har en miljövänlig produktionsprocess och certifierades enligt miljöstandard ISO 14001 redan 1998. Vi kontrollerar och mäter vår miljöprestanda och vi strävar efter att eliminera eller minska föroreningar, onödig materialförbrukning och utsläpp i luft och vatten. Troax arbetar aktivt för att minimera användandet av fossilt bränsle och det förekommer inga utsläpp av tungmetaller i vår produktionsprocess. Miljöfarligt avfall från produktionsprocessen består av förorenat tvättvatten från lackeringsprocessen där det utgående avloppsvattnet renas i vårt eget reningsverk. Utöver detta hanteras restprodukter i form av stålskrot från kapning och klippning av rör och tråd av våra recycling partners. Vår produktionsprocess kan därför anses ha mycket små klimatpåverkande effekter vilket också framgår av de klimatberäkningar som gjorts under 2020 – se avsnitt 3.1.5 nedan.

Verksamheten i Sverige är sedan 2015 anmälningspliktig och våra tillverkningsenheter i Kina, Italien, Storbritannien, Polen och USA följer nationella miljöregleringar. Genomförda undersökningar har inte föranlett några allvarliga anmärkningar eller korrigerande åtgärder med undantag för en förhöjd nivå av trikloreten i grundvattnet vid fastigheten i Hillerstorp vilket beskrivs närmare i årsredovisningens förvaltningsberättelse. Trots att det enligt myndigheterna ej längre föreligger något åtgärdsbehov med anledning av den förhöjda nivån av trikloreten så har Troax beslutat att fortsätta att utföra grundvattenskontroller 2 gånger per år med analys av erkänt kontrollorgan.

Troax har sedan flera år ett mål att minska energiförbrukningen i verksamheten med 2 % per år i förhållande till det antal kilogram stål som verksamheten förbrukar. Målet har uppnåtts varje år under mätperioden

och för 2020 så var minskningen i den svenska produktionsenheten mer än 6%. Exempel på energibesparande åtgärder som Troax genomfört/ genomför är övergång från naturgas till biogas, värmeåtervinning av luft och varmvatten från kompressorer samt byte till LED-belysning i lokalerna.

#### ENERGIFÖRBRUKNING, TROAX AB kWh/kg



#### 3.1.4 MILJÖASPEKTER I PRODUKT-UTVECKLINGSPROCESSEN

Samtliga produktutvecklingsprojekt som genomförs i den svenska enheten genomgår en obligatorisk miljöanalys i syfte att lyfta fram miljöaspekterna i utvecklingen av nya produkter. I både förstudien och i projektspecifikationen är produktens miljöhänsyn beaktad. Därefter sker en obligatorisk miljöanalys, ett tvärsidigt dokument med fokus på material, produktion och logistik. I fall miljöanalysen leder till ett lågt betyg i något hänseende så ska detta förtydligas och i möjlig mån lyftas för förbättringsåtgärd. Ett exempel på en mer hållbar produkt som har tagits fram under 2020 kan nämnas vår nya 80x80 stolpe där tjockleken på stolpen har reducerats från 3 millimeter till 2 millimeter, vilket minskar åtgången av stål, i kombination med en högre hållfasthet mot yttre påverkande kraft på nätpanelen. Ett annat exempel på utveckling av mer hållbara produkter är vår nya patenterade Smart Splice (inre låsning vid förlängning av stolphöjd) vilken ger ett minskat behov av emballage i samband med transporter. Målsättningen är att även inkludera verksamheterna i Satech (Italien), Folding Guard (USA) samt det nyförvärvade Natom Logistic (Polen) i hållbarhetsarbetet avseende produktutvecklingsprocessen. Detta arbete har försenats på grund av den pågående pandemin.

#### 3.1.5 MILJÖASPEKTER I LOGISTIKPROCESSEN

Troax verkar aktivt och i samarbete med ett antal andra företag för att använda transportmedel med så låg miljöpåverkan som möjligt för frakter från våra fabriker till våra kunder. Vi har ambitionen att i så stor utsträckning vi kan använda de mest miljövänliga fordonen för vägtransporter med målet att på några års sikt ha 70% av de transporter som sker inom Europa klassade enligt Euro 6. Vi arbetar

för detta gentemot våra huvudspeditörer och följer upp utfallet med dem med jämna intervall. I de fall där vi på kunds begäran måste flyga gods, så görs en klimatkompensering till 100% på huvudspeditörer. Detta innefattar även kurir och expressleveranser med paket.

Vi packar våra produkter stående i så stor utsträckning som möjligt för att utnyttja lastbilarnas lastutrymme effektivt och därmed minimera behovet av antalet transporter. Utöver arbetet med att minska vår klimatpåverkan i samband med transporter så försöker vi även minska antalet transporter genom att öka andelen produktion av Troaxprodukter i USA för den nordamerikanska marknaden samt i Kina för de Ost- och Sydostasiatiska marknaderna.

#### 3.1.6 TROAX KLIMATBERÄKNINGAR 2020

Under 2020 har Troax för första gången gjort en kartläggning och beräkning av den klimatpåverkan som verksamheten har i enlighet med den internationella standarden Greenhouse Gas Protocol, (GHG Protokoll). Som ett första led i arbetet med denna kartläggning har vi valt att koncentrera oss till utsläppen som utgörs av produktionsenheten i Sverige. Målsättningen är att utvidga denna beräkning till hela Troaxkoncernen, för att i nästa led sätta ett vetenskapligt baserat klimatmål för hela vår verksamhet, i enlighet med "Science Based Targets (SBT)".

Troax har valt en operationell kontrollansats och ämnar ge en komplett bild av de utsläpp som verksamheten i Sverige orsakar. Det övergripande resultatet från klimatberäkningarna redovisas i grafen som följer, där vår utsläpp redovisas utifrån GHG-protokollets uppdelning i tre olika "scope".

Scope 1 motsvarar direkta utsläpp av växthusgaser från vår verksamhet, vilket inkluderar förbränning av diesel och bensin i våra egenägda fordon, samt läckage av köldmedier.

Scope 2 motsvarar indirekta utsläpp från inköpt el, värme och kyla som används i vår verksamhet. Utsläppen i Scope 2 redovisas i enlighet med GHG-protokollet med både marknadsbaserade och platsbaserade utsläpp. De marknadsbaserade utsläppen utgår ifrån leverantörsspecifik information, där Troax köper in 100% förnyelsebar el. De platsbaserade utsläppen beräknas istället genom att använda en emissionsfaktor som är baserad på den nordiska elmixen.

Scope 3 motsvarar indirekta utsläpp i Troax värdekedja. Som ett första stadie av kartläggning i scope 3 har fokus lagts på fyra kategorier; transporter ut (till kund), tjänsteresor, avfall samt inköp av stål. Resultatet redovisas i antal ton koldioxid-ekvivalenter (CO<sub>2</sub>e) med användning av GWP100.

Sammanställning nedan av utsläppsdata för åren 2018, 2019 samt 2020 påvisar att majoriteten av Troax utsläpp härstammar från scope 3 och där utsläpp från scope 1 och scope 2 är nästan obefintliga i relation till scope 3.

UTSLÄPPSKATEGORI	TON CO <sub>2</sub> e 2018	TON CO <sub>2</sub> e 2019	TON CO <sub>2</sub> e 2020
Scope 1	0,01%	0,01%	0,01%
Scope 2	–	–	–
Scope 3 inköp av material	93,3%	94,1%	94,9%
Scope 3 transporter ut	6,68%	5,88%	5,08%
Scope 3 övriga utsläpp	0,01%	0,01%	0,01%
Summa scope 1 & 2	0,01%	0,01%	0,01%
Summa scope 3	99,99%	99,99%	99,99%

Detta innebär att huvudaktiviteterna för att minska Troax klimatpåverkan kommer att vara att fortsätta arbetet med att minimera åtgången av stål i nätpanelerna utan att minska säkerheten samt att arbeta för att använda mer återvunnet stål (eller ett framtida alternativt stål) i produktionen av nätpanelerna. Vid en ökning av andelen återvunnet stål vid Troax produktionsanläggning i Sverige från dagens 53% till 80% år 2030 så skulle detta motsvara en utsläppsminskning med 28%. Troax kommer även att aktivt söka samarbete med transportföretag som kan erbjuda miljövänliga alternativ.

# 3.2 GODA ARBETSVILLKOR

**VI VILL VARA EN ATTRAKTIV OCH ANSVARSFULL ARBETSGIVARE SOM MEDARBETARNA VILL STANNA KVAR HOS OCH VI ÄR ÖVERTYGDE OM ATT FÖRETAGETS FRAMGÅNG BYGGER PÅ EN STARK FÖRETAGSKULTUR MED DIVERSIFIERADE, STÄNDIGT LÄRANDE OCH KOMPETENTA MEDARBETARE. EN VIKTIG FÖRUTSÄTTNING FÖR ATT LYCKAS MED DETTA ÄR ATT ERBJUDA TROAX ANSTÄLLDA GODA ARBETSVILLKOR.**

## 3.2.1 HÄLSA, SÄKERHET OCH VÄLBEFINNANDE

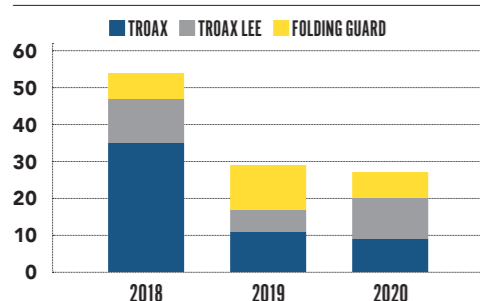
God hälsa är en grundläggande förutsättning för människors möjlighet att nå sin fulla potential och att bidra till samhällets utveckling. Troax bolag verkar för att erbjuda en hälsosam och säker arbetsmiljö och vi har en nollvision för skador på våra medarbetare och skador på våra kunder orsakade av våra produkter. En stark hälso- och säkerhetskultur med medarbetare som bryr sig om varandra hjälper oss att nå målet.

Troax dotterbolag ansvarar för att säkerställa en trygg arbetsplats som lever upp till lokala regelverk och i koncernens tillverkande bolag sammanställs löpande rapporter baserade på medarbetarstatistik som innefattar övertid, sjukfrånvaro,

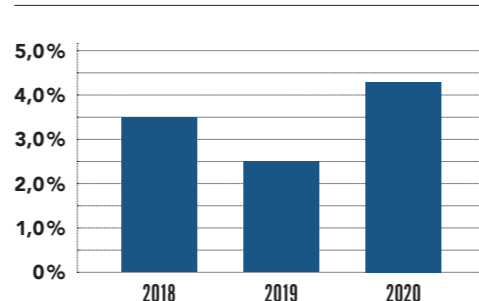
tillbud och olyckor. Onormal sjukfrånvaro och tillbud/olyckor undersöks och olyckor rapporteras till myndigheter enligt gällande lagstiftning. Vi arbetar med intern brandskydds kontroll för att förebygga egendoms- och personskada och för att upprätthålla en hög social och hälsosam inre arbetsmiljö.

Gällande sjukfrånvaron så har vi noterat en uppgång under 2020. Detta beror i stor utsträckning på Coronapandemin, dels med tanke på att anställda ej får befinna sig på arbetsplatsen vid minsta sjukdomssymtom, dels att det krävts ett antal symptomfria dagar innan den anställde fått komma tillbaka till arbetsplatsen. Vi har inte noterat någon annan orsak till ökningen av sjukfrånvaro.

RAPPORTERADE OLYCKOR



GENOMSNTLIG SJUKFRÅNVARO, TROAX AB



## 3.2.2 GRUNDLÄGGANDE MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Troax respekterar mänskliga rättigheter, vilket innebär att vi stödjer, följer och respekterar internationella konventioner inom detta område. Vi accepterar inte barnarbete eller någon form av tvångs- eller straffarbete. Alla våra direkt eller indirekt anställda ska behandlas med respekt enligt grundläggande mänskliga värderingar. Troax är för föreningsfrihet, dvs att Troax respekterar medarbetarnas rättighet att organisera sig och att förhandla om kollektivavtal, men respekterar även medarbetarnas rätt att avstå från att ingå i en fackförening. Troax är öppna för att erbjuda kollektivavtal till medarbetare på de marknader där det är möjligt.

Vårt åtagande för mänskliga rättigheter uttrycks i vår uppförandekod och i vår hållbarhetspolicy för leverantörer där vi uttrycker vårt stöd för bland annat regelverket för mänskliga rättigheter och FN:s vägledande principer för företagande och mänskliga rättigheter. För att förebygga risker avseende mänskliga rättigheter arbetar vi för att uppfylla nationell lagstiftning och internationella överenskommelser om mänskliga rättigheter.

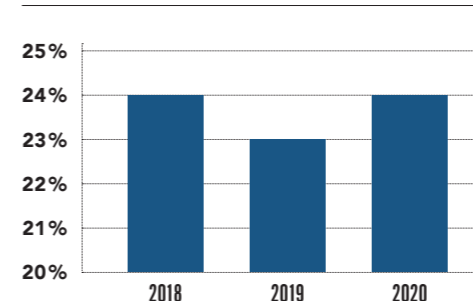
## 3.2.3 MÅNGFALD OCH LIKABEHANDLING

Troax övergripande målsättning är att mångfald- och jämställdhetsarbetet ska ingå som en naturlig och integrerad del i all vår verksamhet. Som arbetsgivare har Troax ett ansvar att säkerställa att alla medarbetare behandlas lika och med respekt. Detta gäller för alla typer av arbetsplatser, nivåer och även för lednings- och beslutsorgan. En jämställd arbetsplats med mångfald bidrar till en attraktiv och dynamisk arbetsplats. Vi strävar efter att främja en inkluderande kultur där medarbetare känner sig respekterade och där arbetsstyrkan speglar samhället. Troax tar avstånd från alla former av diskriminering och trakasserier, vare sig de är grundade på kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och/eller ålder.

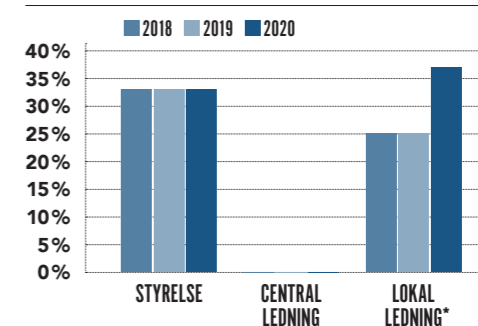
Jämställdhet mellan kvinnor och män är en förutsättning för hållbar utveckling. Koncernen verkar för att det inte ska förekomma någon lönedifferentiering mellan män och kvinnor som har likartade arbetsuppgifter. För Troax betyder mångfald inte enbart en diversifierad arbetsstyrka med relevant kompetens utan även inkludering på arbetsplatsen. Mångfald beaktas i alla HR-processer och företaget följer strikt en policy för icke-diskriminering. Troax strävar efter att öka antalet kvinnor i chefspositioner och moderbolagets styrelse främjar jämställdhet och mångfald i sin rekryteringsprocess av nya styrelseledamöter. I likhet med många industriföretag så är en övervägande andel av anställd personal män men andelen kvinnor har ökat från 23% 2019 till 24% 2020.

När det gäller ledande befattningshavare så består styrelsen i Troax Group AB av 33% kvinnor medan den centrala ledningsgruppen fortfarande saknar kvinnlig representation. Lokala ledningsgrupper inom Troax har andelen kvinnlig representation ökat från 25% 2019 till 37% 2020.

ANDEL KVINNOR ANSTÄLLDA I TROAXKONCERNEN



ANDEL KVINNOR I LEDANDE STÄLLNING



\* avser lokala ledningsgrupper i de fyra största produktionsenheterna i koncernen.





### 3.2.4 GODA UTVECKLINGSMÖJLIGHETER

Troax har en stark företagskultur och ett arbetssätt som styrs av våra kärnvärden kundfokus, respekt och samarbete. Vi erbjuder marknadsmässiga löner och förmåner, en mångkulturell och inkluderande arbetsplats samt arbetsvillkor som respekterar medarbetarens behov.

Möjligheten att göra karriär och vidareutbildas är avgörande för att attrahera och behålla medarbetare. Hög kompetens och engagemang hos medarbetare är kärnan i Troax företagskultur. För att främja ökad kompetens och engagemang samlar företaget regelbundet in feedback från våra medarbetare i form av medarbetarundersökningar och årliga utvecklingssamtal mellan medarbetare och chef. Detta årliga samtal är viktigt inte bara för att säkerställa medarbetarens kompetensutveckling utan också för att omsätta företagets mål till arbetsrelaterade mål för varje medarbetare. Möjlighet till kompetensutveckling finns för både medarbetare och chefer via interna och externa utbildningar. Troax rekryterar ofta interna medarbetare till nya positioner och samtliga vakanta positioner inom Troax annonseras internt även i de fall en extern annonsering sker.

### 3.3 HÖG AFFÄRSETIK

Fredliga samhällen och frihet från våld är ett mål och ett medel för hållbar utveckling. Inkluderande, ansvarsfulla och rättvisa institutioner är grunden för en god samhällsstyrning fri från konflikter, korruption och våld.

Troax syn på affärsetik sammanfattas i dokumenten Troax Etiska Riktlinjer och Troax Visselblåsarpolicy. Vi grundar vår verksamhet på nio centrala värderingar, som är både etiska och moraliska. För att underlätta för våra anställda, leverantörer, samarbetspartners och andra intressenter har vi samlat våra tankar och vår syn på värderingarna i dokumentet Troax Uppförandekod. Samtliga Troax anställda informeras årligen om Troax etiska riktlinjer och om visselblåsarpolicyn. Tillhandahållande och genomgång av Uppförandekoden är också en obligatorisk del av introduktionsprocessen för nyanställda. Troax etiska riktlinjer samt visselblåsarpolicy finns tillgängliga på lokala språk i de länder där företagets anställda inte kan ta till sig text på det engelska språket.

Uppförandekoden grundar sig i koncernens etiska riktlinjer, samt i våra kärnvärden; kundfokus, respekt och samarbete. Bolagsstyrningen vilar på fundament som affärsplan, ekonomisk styrning och miljö- och kvalitetsarbete, och Troax etiska riktlinjer är ett av de styrdokument som fastställs årligen av Troax styrelse. Det är ledningens ansvar att stå bakom Uppförandekodens värderingar och att följa upp hur den efterlevs och respekteras. Koncernens Uppförandekod kräver en hög affärsmässig och personlig etik hos Troax anställda, och innefattar bland annat:

- » Otillbörlig påverkan: Troax har nolltolerans mot mutbrott och andra former av korruption. Alla former av marknadsaktiviteter/representationer ska vara i enlighet med interna regler, den affärspraxis och lagstiftning som gäller för de marknader som vi agerar på. Troax accepterar inte några former av försök till otillbörlig påverkan från befintliga eller potentiella affärspartner, kunder och andra intressenter. Otillbörlig påverkan får varken ske mot Troax medarbetare eller uppdragstagare som företräder Troax. Ingen medarbetare eller uppdragstagare får heller ta emot, godta ett löfte om eller begära någon form av förmån som kan uppfattas som ett korruptionsbrott. Medarbetare och uppdragstagare som företräder Troax får på motsvarande sätt inte göra sig skyldiga till handlingar som är, eller som kan uppfattas vara, försök till att otillbörligt påverka andras beslut.

- » Intressekonflikt: Troax beslut får inte påverkas av personliga intressen såsom egna ekonomiska intressen, släkt- eller vänskap, eller andra hänsyn som inte är relevanta för verksamheten. Om det finns risk för en intressekonflikt ska alltid närmsta chef informeras och skäliga åtgärder vidtas för att motverka problemen.
- » Konkurrens: En effektiv konkurrens på lika villkor är en viktig beståndsdel i en väl fungerande ekonomi. Det bidrar till utvecklingen av näringslivets aktörer vilket är till gagn för kunder och det övriga samhället. Det innebär att vi inte ska genomföra några aktiviteter som otillbörligt begränsar en effektiv konkurrens.

Anställda ska utföra sitt arbete med en hög grad av affärsmoral och etiskt uppförande enligt Uppförandekoden. Att vara anställd innefattar även rollen som representant för Troax. Man förutsätts därigenom agera med ärlighet, integritet och i enlighet med gällande lagar. Samtliga anställda är skyldiga att rapportera överträdelse, eller misstänkta överträdelse av Uppförandekoden. Om ett affärsetiskt problem uppstår i något av koncernens bolag finns det ett system för hur dessa ärenden ska rapporteras – antingen direkt till koncernledningen eller till ledamot av styrelsen. Det praktiska tillvägagångssättet för att rapportera sådana ärenden finns i Visselblåsarpolicyn. Under året har 1 (0) ärende anmälts via Troax visselblåsarfunktion.

Troax har även en policy gällande exportkontroll och sanktioner i syfte att Troax verksamhet ska efterleva de sanktionsregler som har implementerats av framförallt FN, EU och USA.

Vi är måna om vårt goda rykte, som ska genomgå alla våra enheter och bolag inifrån och ut.

Som medarbetare är det viktigt att förstå att handlingar såväl inom som utanför verksamheten speglar Troax. Våra medarbetare ska därför ta ansvar för personliga utlåtanden och åsikter.

### 3.4 HÅLLBARHET I LEVERANTÖRSKEDJAN

Vårt hållbarhetsarbete omfattar inte bara vår egen verksamhet utan också de företag som finns i vår leverantörskedja. För Troax som tillverkande företag är det viktigt att hänsyn tas till hållbarhetsaspekter genom hela värdekedjan och därför sträcker sig vårt ansvar för att säkerställa att våra leverantörer arbetar för en mindre klimatpåverkan, för goda arbetsvillkor samt att de arbetar med en hög affärsetik.

De principer som finns i FN:s Global Compact och som nämns i de inledande avsnitten i denna rapport finns integrerade även i Troax Uppförandekod för leverantörer, ett dokument som har implementerats under 2020 och där Troax ställer krav på leverantörens acceptans av våra villkor genom sin signering av Uppförandekoden. Målet är att på relativt kort sikt få samtliga leverantörer som levererar material till någon av Troax produktionsenheter att signera Troax Uppförandekod för leverantörer och redan under 2020 har 100% av våra leverantörer av material till Troax Shanghai undertecknat Uppförandekoden.

Bland åtgärderna för att säkerställa kvaliteten och regelefterlevnaden ingår revisioner och regelbundna besök hos leverantörer. Dessa besök riktas huvudsakligen mot större leverantörer samt leverantörer i definierade högriskländer. Under 2020 hann Troax endast genomföra ett fåtal fabriksrevisioner, vilka utfördes hos leverantörer i Sverige och USA, innan Coronapandemin slog till.

### IMPLEMENTERADE PROCESSER FÖR FRÄMJANDE AV EN HÖG AFFÄRSETIK

	2018	2019	2020
Skriftligt etiskt regelverk och visslarpolicy funktion finns som omfattar samtliga koncernbolag	✓	✓	✓
Troax etiska riktlinjer och visslarpolicy har under året kommunicerats till samtliga anställda i koncernen	✓	✓	✓
Information om Troax etiska riktlinjer och visslarpolicy sker till alla nyanställda i samband med introduktionen			✓
Troax etiska riktlinjer och visslarpolicy är översatta till lokalt språk i de länder där engelska språket inte är vanligt förekommande			✓
Antal anmälda ärenden via visslarfunktionen	–	–	1



## 4 MÅL FÖR TROAX FRAMTIDA HÅLLBARHETSARBETE

Målsättningen med Troax hållbarhetsarbete är att skapa värde för våra intressenter. Genom att kontinuerligt utveckla vårt hållbarhetsarbete vill vi minimera Troax risker, utveckla och förädla företagets kund-erbjudande, identifiera nya framtida affärs-möjligheter och därmed stärka den finansiella styrkan ytterligare. En viktig del i detta arbete är också att öppet redovisa Troax resultat inom centrala hållbarhets-områden. Vi arbetar med och redovisar våra mål inom de tidigare nämnda fokusområdena:

1. Minskad miljöpåverkan
2. Goda arbetsvillkor
3. Hög affärsetik

Samtliga tre ovanstående fokusområden ska även gälla för Troax huvudleverantörer.

Troax hållbarhetsarbete har fokuserats på att genomföra aktiviteter för att uppnå ett antal mål vilket presenteras i tabellen nedan. I den långsiktiga målsättningen ingår även att i större utsträckning än hittills inkludera verksamheterna i Satech (Italien), Folding Guard (USA) samt det nyförvärvade Natom Logistic (Polen) mer i koncernens hållbarhetsarbete. En särskild arbetsgrupp finns vilken kontinuerligt avrapporterar utvecklingen av hållbarhetsarbetet till koncernledningen.

HÅLLBARHETSOMRÅDE	MÅL 2020-2030	2019	2020
Minskad miljöpåverkan – energiförbrukning	Troax ska årligen minska energiförbrukningen med 2% i de tre största produktionsenheterna mätt i kWh per producerat kilo	Troax AB: 1,31 kWh/kg	Troax AB: 1,25 kWh/kg
Minskad miljöpåverkan – transporter ut	70% av alla vägtransporter med Troax huvudspeditörer ska ske i enlighet med Euro 6  100% av alla flygtransporter med Troax huvudspeditörer ska CO <sub>2</sub> kompenseras	–  100%	43% för transporter från Sverige  100%
Minskad miljöpåverkan – produktutveckling	All produktutveckling i koncernen ska innehålla en miljöanalys med beaktande av miljömässiga aspekter	Miljöanalys används som en del i produktutvecklingen för Troaxvarumärket	Troax 100%
Minskad miljöpåverkan – konsumtion av stål	80% av Troax Troax AB:s stålkonsumtion ska år 2030 komma från antingen återvunnet stål eller alternativt stål.  Övriga produktionsanläggningar ska målsättas i samband med att GHG protokollarbetet implementeras.	Inga uppgifter	Andel återvunnet stål Troax AB: 53%  Övriga produktionsenheter: Insamling av data från leverantörer har påbörjats

HÅLLBARHETSOMRÅDE	MÅL 2020-2030	2019	2020
Minskad miljöpåverkan / Goda arbetsvillkor / Hög affärsetik	Samtliga av Troax prioriterade leverantörer ska underteckna Troax Code of Conduct för leverantörer	Code of Conduct dokument för Troax AB:s leverantörer framtaget	Troax AB: 100% av A-leverantörer Troax Shanghai: 100% Satech: 80% av inköpsvolymen Folding Guard: arbetet påbörjat Troax Lee: arbetet påbörjat Natom Logistic: arbetet ej påbörjat
Goda arbetsvillkor – minimera antalet olyckor	Troax ska via förebyggande åtgärder verka för att minska antalet olyckor i verksamheten	Troax AB: 11 st Folding Guard: 12 st Troax Lee: 6 st	Troax AB: 9 st Folding Guard: 7 st Troax Lee: 11 st
Goda arbetsvillkor – en jämnare könsfördelning	Troax ska vid tillsättande av ledande befattningshavare ha en ambition om jämnare könsfördelning	Andel kvinnor Styrelsen: 33% Central ledning: 0% Lokala ledningsgrupper (3 företag): 25% kvinnor	Andel kvinnor Styrelsen: 33% Central ledning: 0% Lokala ledningsgrupper (4 företag): 37% kvinnor
Goda arbetsvillkor – samverkansfunktion	Produktionsbolag med mer än 20 anställda ska ha en samverkansfunktion och samtliga bolag ska ha processer implementerade gällande lönerevision och rekrytering som säkerställer att jämställdhetsfrågor beaktas i dessa processer.	Process implementerad för Troax AB	Process implementerad för Troax AB
Goda arbetsvillkor – årliga utvecklingssamtal	100% av Troax medarbetare ska varje år ha minst ett dokumenterat utvecklingssamtal med sin närmaste chef	Utfall ej beräknat	Troax AB tjänstemän: 95% Troax AB kollektivanställda: 68%
Hög affärsetik – information	100% av Troax medarbetare ska årligen informeras om Troax etiska riktlinjer och visselblåsarpolicy	100%	100%
Hög affärsetik – utbildning	100% av samtliga medarbetare med kontinuerlig kontakt med kunder och leverantörer ska ha genomgått en utbildning i affärsetiska frågor	Utbildning ej påbörjad	Utbildning ej påbörjad



## HILLERSTORP 2021-03-29

**FREDRIK HANSSON**  
*Ledamot*

**EVA NYGREN**  
*Ledamot*

**THOMAS WIDSTRAND**  
*Verkställande direktör*

**ANNA STÅLENBRING**  
*Ledamot*

**ANDERS MÖRCK**  
*Ordförande*

**BERTIL PERSSON**  
*Ledamot*

**BENGTH HÅKANSSON**  
*Arbetsgarerepresentant*

Vårt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten har lämnats 2021-03-29.  
*Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB*

**JOHAN PALMGREN**  
*Auktoriserad revisor*

## REVISORNS YTTRANDE AVSEENDE DEN LAGSTADGADE HÅLLBARHETSRAPPORTEN

### UPPDRAG OCH ANSVARSFÖRDELNING

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2020 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

### GRANSKNINGENS INRIKTNING OCH OMFATTNING

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

### UTTALANDE

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Göteborg den 29 mars 2021  
*Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB*

**JOHAN PALMGREN**  
*Auktoriserad revisor*







**TROAX**<sup>®</sup>