

» EN SÄKER FRAMTID «

HÅLLBARHETSREDOVISNING
I VÅR HÅLLBARHETSREDOVISNING
PRESENTERAR VI VÅRT ARBETE KRING
HÅLLBARHET OCH HUR VI FÖRVALTAR
VÅRA GEMENSAMMA RESURSER.



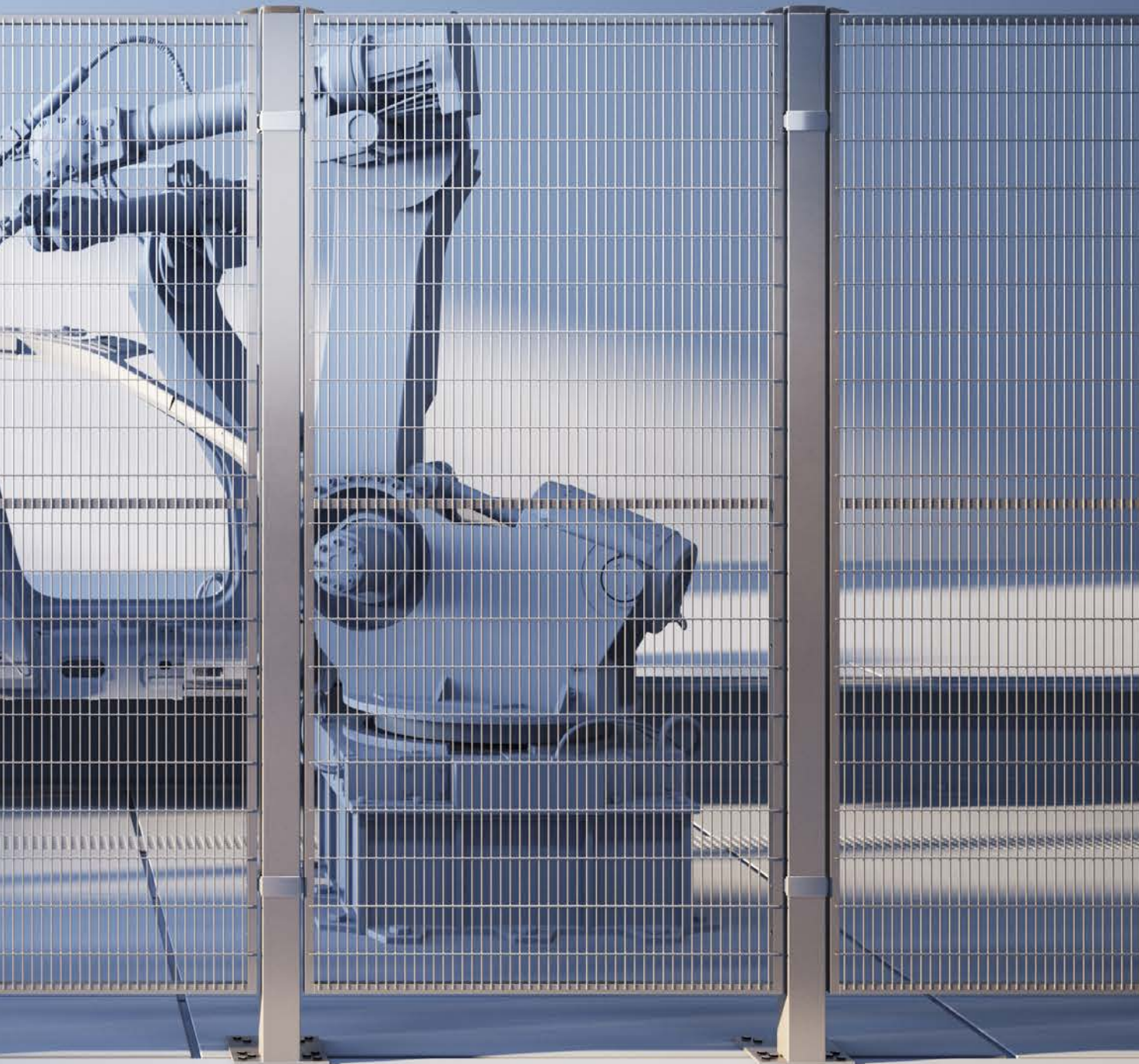
VI GÖR DIN VÄRLD SÄKER
VI SKYDDAR MÄNNISKOR,
EGENDOM OCH PROCESSER.

TROAX – ORIGINALET
VÅRA PRODUKTER BYGGER PÅ
HÅRT ARBETE, GODA IDÉER OCH
VÄRDEN MJUKARE ÄN STÅL.
SEDAN 1955 HAR VI ARBETAT FÖR
ATT GÖRA DIN VÄRLD SÄKRARE.

TROAX GROUP AB

1. HÅLLBARHET I TROAX





1.1 TROAX AFFÄRSMODELL OCH STRATEGI

TROAX ARBETAR FÖR ATT GÖRA DIN VÄRLD SÄKRARE GENOM ATT UTVECKLA INNOVATIVA SÄKERHETSLÖSNINGAR SOM SKYDDAR MÄNNISKOR, EGENDOM OCH PROCESSER.

Sedan nästan 65 år tillbaka har målet med våra högkvalitativa, metallbaserade nätpanelslösningar varit att uppfylla behoven av skyddad och säker förvaring, samt att fungera som maskinskydd och lageravskiljare. Idag är vi marknadsledande inom vårt område. Troax finns representerat i 42 länder över hela världen och sysselsätter ca 700 medarbetare. Vår affärsidé inrymmer tre områden där fokus ligger på utveckling och kvalitet. Specifika mål har definierats för varje område, vilka motsvarar våra tre affärsområden:

- » Maskinskydd: Produkter och lösningar som skyddar människor från maskiner och robotar i industrimiljöer, samt skyddar automatiserade tillverkningsprocesser från obehöriga personer.
- » Lager- och industriväggar: Ett brett sortiment av skyddslösningar som används vid konventionell och automatiserad logistikhantering, som exempelvis förvaringsburar, lageravdelare och rasskyddspaneler för pallställ.
- » Förrådslösningar: Skräddarsydda nätpanelslösningar för kallare samt vinds- och uthyrningsförråd.

Vår mission är att överträffa våra kunders förväntningar när det gäller innovativa säkerhetsprodukter som skyddar människor, egendom och processer. Vår vision är att vara det främsta valet inom innovativa säkerhetslösningar – och den

världsledande leverantören av nätpaneler, med global närvaro i alla viktiga led.

I vårt arbete med att göra vardagen säker utgår vi från tre kärnvärden, både i ett långsiktigt perspektiv och i den dagliga verksamheten:

- » Kundfokus. Vi är lyhörda, engagerade och sätter kunden i centrum för att kunna erbjuda lösningar, produkter och service av högsta kvalitet.
- » Respekt. Vi är engagerade och bryr oss om människor. Därför agerar vi med etik, integritet och professionalism i allt vi gör.
- » Samarbete. Vi samarbetar alltid, både kollegor emellan, och med nuvarande och framtida kunder och leverantörer.

Vi grundar vår verksamhet på nio centrala värderingar, som är både etiska och moraliska, vilka innefattas i Troax uppförandekod.

1.2 TROAX HÅLLBARHETSSTYRNING

Hållbarhetsstyrningen inom Troax verksamhet utgår från företagets vision, värderingar och uppförandekod, kompletterat med våra styrdokument. Hållbarhet är en integrerad del av Troax strategi och det högsta beslutande organet i dessa frågor är styrelsen, som godkänner Troax uppförandekod och övervakar Troax hållbarhetsarbete samt är

ansvarig för hållbarhetsrapporten. Troax koncernledning är ansvarig för utformningen av företagets hållbarhetsstrategi och för att följa upp hur strategin implementeras i verksamheten.

Troax värderingar definierar vilka vi är och vad vi står för. Troax uppförandekod utgör grunden för vårt agerande och uppförande. Uppförandekoden och styrdokumenterna på koncernnivå är våra viktigaste dokument. Dessa styrdokument är:

- » Troax etiska riktlinjer
- » Visselblåsarpolicy
- » Finanspolicy
- » Kvalitets- och miljöpolicy
- » HR-policy
- » Jämställdhetspolicy

Troax har även lokala styrdokument som ytterligare beskriver interna regler. Dessa dokument granskas och uppdateras regelbundet. Ledningssystem och handlingsplaner säkerställer att Troax arbetar med kritiska hållbarhetsfrågor på ett systematiskt sätt. Ledningssystem för säkerhet och arbetsmiljö har implementerats för produktionsanläggningen i Sverige och samtliga produktionsanläggningar rapporterar löpande KPI:er över tillbud och olyckor. Miljöarbetet i Sverige sker främst inom ramen för miljöledningssystemet ISO 14001.

Uppförandekoden är Troax etiska kompass och innehåller riktlinjer för Troax agerande gentemot intressenter och marknaden. Koden hjälper oss att översätta värderingar till handling och utgör grunden för vårt etiska, miljömässiga och sociala ansvarstagande. Uppförandekoden inkluderar bland annat hälsa och säkerhet, miljö, relationen till medarbetarna, mänskliga rättigheter och affärsmetoder. Troax globala visuellblåsarpolicy ger medarbetare möjligheten att rapportera eventuella överträdelser av uppförandekoden och alla medarbetare uppmuntras att rapportera misstänkta överträdelser. Uppförandekoden och visuellblåsarpolicyn gäller samtliga medarbetare i hela världen och kommuniceras till medarbetarna årligen av de lokala landscheferna. Samtliga nyanställda får ta del av uppförandekoden och visuellblåsarpolicyn som en del av introduktionsprogrammet. Under 2019 har samtliga medarbetare informerats om Troax etiska riktlinjer och visuellblåsarpolicy.

1.3 BRANSCH- OCH SAMHÄLLENGAGEMANG

På de platser där Troax bedriver verksamhet spelar företaget en roll i det lokala samhället i form av arbetsgivare, skattebetalare, inköpare av lokala varor och tjänster. Troax stödjer också välgörande ändamål och är bland annat delägare i en lokal vindkraftspark. I det samhälle där Troax är verksam i Sverige förekommer sponsring av lokala idrottsföreningar, deltagande i mässor på skolor, erbjudande av praktikplatser till studerande och Troax stödjer även sammanslutningar där medarbetarna är involverade, främst inom idrott.

Troax AB är certifierad enligt ISO 9001 samt 14001 och det långsiktiga målet är att samtliga produktionsenheter i koncernen ska inneha dessa båda certifieringar. Troax är aktiv i arbetet med att utveckla och förbättra standarden av det så kallade Maskindirektivet för att utöka säkerheten på arbetsplatsen i industrimiljöer.

2. BAKGRUND TILL TROAX HÅLLBARHETSMÅL



2.1 INTRESSENTANALYS

TROAX HAR MÅNGA OLIKA INTRESSENER OCH DE ÄR VIKTIGA FÖR ARBETET MED ATT DEFINIERA FÖRETAGETS PRIORITERING AV HÅLLBARHETSFRÅGORNA. DE VIKTIGA INTRESSENERNA ÄR DE SOM PÅVERKAS AV TROAX VERKSAMHET OCH AKTIVITETER, OCH SOM PÅ LIKNANDE SÄTT PÅVERKAR TROAX. FÖLJANDE GRUPPER ANSES VARA DE VIKTIGASTE INTRESSENTGRUPPERNA:

- » Befintliga och potentiella kunder
- » Befintliga och potentiella medarbetare
- » Aktieägare, investerare och finansiärer
- » Befintliga och potentiella leverantörer
- » Lokalsamhällen nära Troax produktionsanläggningar

Troax har som mål att ha en regelbunden, ärlig och öppen interaktion med sina intressenter. Vi upprätthåller och utvecklar relationer till intressenterna på ett aktivt sätt och använder informationen från intressenterna för att utveckla vår verksamhet, våra produkter och tjänster. En öppen och kontinuerlig dialog ökar tilltron på Troax förmåga att hantera risker och utnyttja möjligheter vilket samtidigt förbättrar företagets utveckling. Under räkenskapsåret har Troax genomfört en kundundersökning som bland annat har innehållit frågor gällande kundernas förväntningar på Troax hållbarhetsarbete. En av slutsatserna av undersökningen var att Troax kunder förväntar sig att Troax arbetar aktivt med hållbarhetsfrågor som ett led i sin utveckling av verksamheten, men att det i dagsläget inte är något som kunder i allmänhet följer upp i sin leverantörsutvärdering. Under våren 2020 kommer en medarbetarundersökning att genomföras med fokus på medarbetarnas förväntningar på Troax hållbarhetsarbete.

2.2 RISKHANTERING RELATERAT TILL MILJÖ, SÄKERHET OCH HÄLSA

Riskanalys är integrerad i ledningens interna processer och hanteras genom riktlinjer och arbetsrutiner. Övergripande riskanalys inklusive åtgärder sker på koncernledningsnivå och godkänns av styrelsen årligen. I övrigt identifieras och hanteras risker löpande på koncernens olika

enheter genom de rutiner och systematiska riskbedömningar som görs inom de olika riskområdena. Åtgärder vidtas inom respektive område för att minimera sannolikheten för och konsekvenserna av en incident. Nedan följer en sammanfattning av de risker som identifierats och som är kopplade till hållbarhet i vår verksamhet:

RISK	BESKRIVNING	TROAX HANTERING
Miljöolycksrisker	Miljöolyckor vid läckage, spill eller processfel.	Rutiner för kemikaliehantering och avfallshantering. Beredskap för spill och läckor. Utbildning av anställda. Kontrollprovtagning av halterna av trikloreten vid fabriken i Hillerstorp.
Arbetsmiljörisker	Bristande säkerhet eller arbetsmiljö kan leda till skador eller sjukdomar på arbetsplatsen.	Systematiskt arbetsmiljöarbete genom till exempelvis utbildning, regelbundna tillsynsronder, arbetsinstruktioner, skyddsutrustning och ergonomiska hjälpmedel.
Hälso- och säkerhetsrisker	Hälso- och säkerhetsfrågor på Troax produktionsanläggningar.	Rapportering och uppföljning av tillbud och olyckor samt åtgärdsplaner för att förhindra liknande tillbud/olycka i framtiden.
Produktsäkerhetsrisker	Säker användning av produkter.	Produkttester enligt normer samt produktcertifieringar av tredje part (TÜV).
Hållbarhetsrisker i leverantörskedjan	Miljörisker kopplats till produktion av material och komponenter. Brott mot uppförandekod hos leverantör.	Miljökrav på material och komponenter. Sociala krav och uppföljning genom revisioner hos leverantörer.

2.3 FN:S GLOBALA HÅLLBARHETSMÅL

FN:s globala mål för hållbar utveckling presenterades hösten 2015 och ersätter millenniemålen vilket bland annat innebär att miljö och utveckling inte längre behandlas som två separata frågor. De tre dimensionerna av hållbar utveckling – den sociala, den ekonomiska och den miljömässiga – är integrerade i de globala målen. Alla länder i världen ska arbeta för att nå målen och det är respektive

regerings ansvar att målen nås i det egna landet. Målen ska nås till 2030.

Vi anser att det är viktigt att bidra till att nå dessa mål och vi stödjer möjligheterna att nå målen i vår verksamhet. Vi har utvärderat vår verksamhet gentemot de 17 målen och har identifierat tre mål som ligger nära vår affärsverksamhet och där vi bedömer att vi kan göra störst insats.

MÅL 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

8.4 Vi bidrar till att förbättra resurseffektiviteten i produktionen genom att via energieffektiviseringar ständigt försöka minska elkonsumtionen i produktionsprocessen.

Vi tillämpar värmeåtervinning av luft och varmvatten från kompressorer samt justering av drifttider på allmänventilationen.

Allt eftersom armaturer byts ut byter vi till energisnåla LED-lysrör.

Vi minskar utsläpp av växthusgaser via transporter genom lokal produktion av våra produkter i Kina och USA.

8.7 Vi accepterar inte tvångsarbete eller svart arbetskraft, fysisk eller psykisk bestraffning eller trakasserier. Vi respekterar mänskliga rättigheter och följer internationella konventioner inom detta område.

8.8 Vi bidrar genom att våra produkter gör arbetsplatser runt om i världen säkrare för företagets anställda. Vi bidrar även genom att göra våra egna arbetsplatser säkrare genom uppföljning och förebyggande av olyckor.

MÅL 12: Hållbar konsumtion och produktion

12.2 Vi bidrar genom att våra produkter är mer materialeffektiva jämfört med många av våra konkurrenters samtidigt som hållfastheten i produkten är högre.

I Sverige har under slutet av 2018 naturgas bytts ut mot biogas för produktion och uppvärmning av fastighet.

12.4 Vi bidrar till en ansvarsfull hantering av kemikalier i våra processer genom rening av utgående avloppsvatten i vårt eget reningsverk. Vakuumindestaren renar förorenat vatten från förbehandlings- och återanvänds i processen, vilket är ett slutet system.

12.5 Vi bidrar genom att 99 % av innehållet i våra produkter utgörs av återvinningsbart stål.

Vi bidrar genom en aktiv källsortering, exempelvis återvinning av plast och wellpapp, energiåtervinning av trä och brännbart avfall samt att spillbitar från metall transporteras direkt till smältverk för återvinning.

Stoft från metallbearbetning och svetsning renas i två steg genom tryckluftsrenande patronfilter och påsfilter innan den rena luften går till ventilation med värmeåtervinning.

Vattenången från förbehandling avleds till yttre omgivning via interna värmeväxlare.

Luft från lackeringsboxar renas genom cyklon och spärrfilter vilket sedan återför in i produktionslokalen.

MÅL 16: Fredliga och inkluderande samhällen

16.5 Vi bidrar till att bekämpa korruption och mutor genom att ställa krav på medarbetare och leverantörer via vår Code of Conduct.





3. TROAX FOKUSOMRÅDEN FÖR HÅLLBARHETSARBETE

UTIFRÅN VÅRA GENOMFÖRDA INTRESSENT- OCH RISKANALYSER SAMT DE AV FN:S DEFINIERADE HÅLLBARHETSMÅL SOM VI VALT ATT FOKUSERA PÅ, HAR VI IDENTIFIERAT TRE PRIORITERADE FOKUSOMRÅDEN FÖR Vårt HÅLLBARHETSARBETE. DESSA BEDÖMER VI OCKSÅ SOM VIKTIGA FÖR VÅRA INTRESSENER. DESSA FOKUSOMRÅDEN, VILKA ÄVEN STÖDGER TROAX LÅNGSIKTIGA STRATEGISKA MÅL OCH INRIKTNING, ÄR:

- » **MINSKAD MILJÖPÅVERKAN**
- » **GODA ARBETSVILLKOR**
- » **HÖG AFFÄRSETIK**

Under många år har vi arbetat med hållbarhetsfrågor och integrerat dem som en naturlig del i verksamheten. Det sker dels genom införandet av olika policyer inom hållbarhetsområdet, dels genom säkerställandet av ett aktivt miljöarbete i enlighet med ISO 14001. Vi följer utvecklingen

av hållbarhetsarbetet via uppföljning av de mål som har satts upp inom respektive område. Ambitionen är att fortsätta utveckla vårt interna hållbarhetsprogram, genom bland annat fortsatta utbildningsinsatser och ytterligare mål som regelbundet följs upp inom verksamheten.

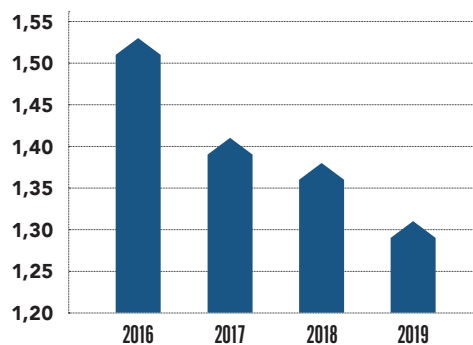
3.1 MINSKAD MILJÖPÅVERKAN

Hållbar, tillförlitlig och förnybar energi samt rena bränslen är en förutsättning för att kunna möta flera av de utmaningar världen står inför. En stor andel av våra utsläpp av växthusgaser kommer från utvinning, omvandling och användning av fossil energi. Förnybara energilösningar blir dock allt billigare, mer tillförlitliga och mer effektiva för varje dag.

Troax har genomfört omfattande initiativ för att minimera företagets miljöpåverkan och arbetar ständigt för att minska denna vilket framgår av aktivitetslistan i tabellen under FN:s Globala Hållbarhetsmål. Som kompletterande miljöfrämjande åtgärder kan delägarskapet i den lokala vindkraftsparken nämnas samt att vi har börjat klimatkompensera frakter med våra huvudspeditörer som går från vår fabrik i Hillerstorp. Ökad energieffektivitet är en viktig del av hållbarhetsarbetet och varje kvartal distribueras en miljörapport till chefer och myndigheter. Troax har en miljövänlig produktionsprocess och certifierades enligt miljöstandarden ISO 14001 redan 1998. Vi kontrollerar och mäter vår miljöprestanda och vi strävar efter att eliminera eller minska föroreningar, onödig materialförbrukning och utsläpp i luft och vatten. Nätpanelerna som företaget producerar är miljövänliga då det är en ren stålprodukt som är återvinningsbar till 99 procent och i vår produktutvecklingsprocess arbetar vi ständigt med att försöka minska åtgången av stål med bibehållen eller ökad säkerhet för kunden.

Verksamheten i Sverige är sedan 2015 anmälningspliktig och våra tillverkningsenheter i Kina, Italien, Storbritannien och USA följer nationella lagar och krav. De miljöpåverkande faktorerna i Troax AB:s verksamhet är energiförbrukning, utsläpp till luft från transporter och vatten från tvättprocessen.

ENERGIFÖRBRUKNING, TROAX AB kWh/kg



Troax bedriver sin verksamhet på fastigheter där det bedrivits industriverksamhet under lång tid, i synnerhet på fastigheten i Hillerstorp. Troax tidigare verksamhet har föranlett en förhöjd nivå av trikloreten i grundvattnet vid egendomen i Hillerstorp, Sverige. Under våren 2015 avslutades utredningen där borring utförts, i syfte att bedöma vilken miljöpåverkan den tidigare verksamheten har haft. Under 2015-2018 har ett kontrollprogram genomförts gällande klorerade lösningsmedel i grundvattnet på utvalda provpunkter, vilket har redovisats till Gnosjö Kommun. Kommunens allmänna bedömning av resultaten är att föreningen av främst trikloreten förekommer men att någon trend som skulle vara avtagande eller ökande inte kan noteras i grundvatten i aktuella kontrollpunkter eller i provtagning i dricksvattenbrunn. Det föreligger enligt kommunen inget tydligt åtgärdsbehov på platsen med den kunskap om föroreningssituationen som föreligger. Bolaget är dock beroende av fortsatt kontinuerlig rening och löpande kontroll av vatten från förorenad brunn för att säkra tillgången av produktions- och dricksvatten, åtminstone så länge brunnen används för dricksvattenuttag. Något direkt behov av fortsatt grundvattenkontroll föreligger inte då det sannolikt inte skulle ge någon ny information. Troax anser dock att det finns ett egenvärde i fortsatt kontroll, vilket sker 2 ggr/år med analys av erkänt kontrollorgan.

3.2 GODA ARBETSVILLKOR

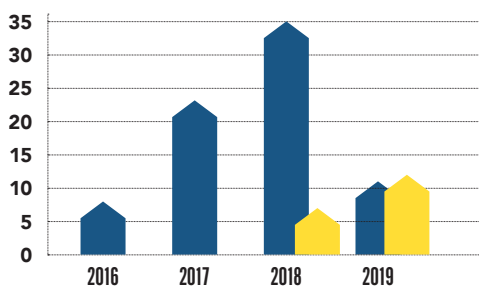
3.2.1 HÄLSA, SÄKERHET OCH VÄLBEFINNANDE

God hälsa är en grundläggande förutsättning för människors möjlighet att nå sin fulla potential och att bidra till samhällets utveckling. Troax bolag verkar för att erbjuda en hälsosam och säker arbetsmiljö och vi har en nollvision för skador på våra medarbetare och skador på våra kunder orsakade av våra produkter. En stark hälso- och säkerhetskultur med medarbetare som bryr sig om varandra hjälper oss att nå målet. Troax dotterbolag ansvarar för att säkerställa en trygg arbetsplats som lever upp till lokala regelverk och i koncernens tillverkande bolag sammanställs löpande rapporter baserade på medarbetarstatistik som innefattar övertid, sjukfrånvaro, tillbud och olyckor. Onormal sjukfrånvaro och tillbud/olyckor undersöks och olyckor rapporteras till myndigheter enligt gällande lagstiftning. Vi arbetar med intern brandskyddskontroll för att förebygga egendoms- och personskada och för att upprätthålla en hög social och hälsosam inre arbetsmiljö.

3.2.2 GRUNDLÄGGANDE MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Troax respekterar mänskliga rättigheter, vilket innebär att vi stödjer, följer och respekterar internationella konventioner inom detta område. Vi accepterar inte barnarbete eller någon form av tvångs- eller straffarbete. Alla våra direkt eller indirekt anställda ska behandlas med respekt enligt grundläggande mänskliga värderingar. Koncernens bolag respekterar medarbetarnas rättighet att organisera sig och att förhandla om kollektivavtal, men respekterar även medarbetarnas rätt att avstå från att ingå i en fackförening. Troax är öppna för att erbjuda kollektivavtal till medarbetare på de marknader där det är möjligt. Vårt åtagande för mänskliga rättigheter uttrycks i vår uppförandekod och i vår hållbarhetspolicy för leverantörer där vi uttrycker vårt stöd för bland annat regelverket för mänskliga rättigheter och FN:s vägledande principer för företagande och mänskliga rättigheter. För att förebygga risker avseende mänskliga rättigheter arbetar vi för att uppfylla nationell lagstiftning och internationella överenskommelser om mänskliga rättigheter.

RAPPORTERADE OLYCKOR ■ TROAX ■ FOLDING GUARD



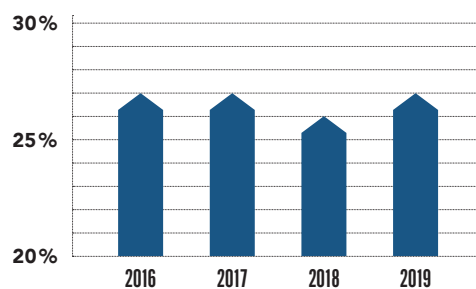
3.2.3 MÅNGFALD OCH LIKABEHANDLING

Troax övergripande målsättning är att mångfald- och jämställdhetsarbetet ska ingå som en naturlig och integrerad del i all vår verksamhet. Som arbetsgivare har Troax ett ansvar att säkerställa att alla medarbetare behandlas lika och med respekt. Detta gäller för alla typer av arbetsplatser, nivåer och även för lednings- och beslutsorgan. En jämställd arbetsplats med mångfald bidrar till en attraktiv och dynamisk arbetsplats. Vi strävar efter att främja en inkluderande kultur där

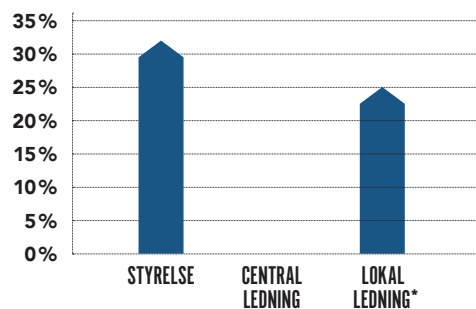
medarbetare känner sig respekterade och där arbetsstyrkan speglar samhället. Troax tar avstånd från alla former av diskriminering och trakasserier, vare sig de är grundade på kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och/eller ålder.

Jämställdhet mellan kvinnor och män är en förutsättning för hållbar utveckling. Koncernen verkar för att det inte ska förekomma någon lönedifferentiering mellan män och kvinnor som har likartade arbetsuppgifter. För Troax betyder mångfald inte enbart en diversifierad arbetsstyrka med relevant kompetens utan även inkludering på arbetsplatsen. Mångfald beaktas i alla HR-processer och företaget följer strikt en policy för icke-diskriminering. Troax strävar efter att öka antalet kvinnor i chefspositioner och moderbolagets styrelse främjar jämställdhet och mångfald i sin rekryteringsprocess av nya styrelseledamöter.

ANDEL KVINNOR ANSTÄLLDA I TROAXKONCERNEN



ANDEL KVINNOR I LEDANDE STÄLLNING 2019



* avser lokala ledningsgrupper i de tre största produktionsenheterna i koncernen.









3.2.4 GODA UTVECKLINGSMÖJLIGHETER

Troax har en stark företagskultur och ett arbetssätt som styrs av våra kärnvärden kundfokus, respekt och samarbete. Vi erbjuder marknadsmässiga löner och förmåner, en mångkulturell och inkluderande arbetsplats samt arbetsvillkor som respekterar medarbetarens behov.

Möjligheten att göra karriär och vidareutbildas är avgörande för att attrahera och behålla medarbetare. Hög kompetens och engagemang hos medarbetare är kärnan i Troax företagskultur. För att främja ökad kompetens och engagemang samlar företaget regelbundet in feedback från våra medarbetare i form av medarbetarundersökningar och årliga utvecklingssamtal mellan medarbetare och chef. Detta årliga samtal är viktigt inte bara för att säkerställa medarbetarens kompetensutveckling utan också för att omsätta företagets mål till arbetsrelaterade mål för varje medarbetare. Möjlighet till kompetensutveckling finns för både medarbetare och chefer via interna och externa utbildningar. Troax rekryterar ofta interna medarbetare till nya positioner och samtliga vakanta positioner inom Troax annonseras internt även i de fall en extern annonsering sker.

3.2.5 HÅLLBARHET I LEVERANTÖRSKEDJAN

Vi vill vara en attraktiv och ansvarsfull arbetsgivare som medarbetarna vill stanna kvar hos och vi är övertygade om att företagets framgång bygger på en stark företagskultur med diversifierade, ständigt lärande och kompetenta medarbetare. Vårt sociala ansvar omfattar inte bara medarbetarna i vår egen verksamhet utan också de människor som jobbar hos leverantörerna i vår leverantörskedja. För Troax som tillverkande företag är det viktigt att hänsyn tas till hållbarhetsaspekter genom hela värdekedjan och därför sträcker sig vårt ansvar för att säkerställa goda villkor även till leverantörskedjan. Troax stöd för mänskliga rättigheter uttrycks i vår uppförandekod och kommer under 2020 att innefattas i Troax Code of Conduct för leverantörer.

Koncernens bolag har framförallt leverantörer verksamma i Europa och USA, vilket minskar risken för exempelvis barnarbete. I dagsläget har respektive bolag egna riktlinjer och policyer som reglerar de krav som ställs på leverantörer. Troax AB för en regelbunden dialog med de viktigaste leverantörerna, där dessa är skyldiga att informera om var alla artiklar produceras eller kommer att produceras. Troax AB förbehåller sig rätten att genomföra oanmälda besök på platser och fabriker där personer direkt eller indirekt, arbetar för Troax. Troax AB förbehåller sig också rätten att låta oberoende part genomföra inspektioner, vilket skrivs in i våra avtal.

3.3 HÖG AFFÄRSETIK

Fredliga samhällen och frihet från våld är ett mål och ett medel för hållbar utveckling. Inkluderande, ansvarsfulla och rättvisa institutioner är grunden för en god samhällsstyrning fri från konflikter, korruption och våld.

Troax syn på affärsetik sammanfattas i dokumenten Troax Etiska Riktlinjer och Troax Visselblåsar-policy. Vi grundar vår verksamhet på nio centrala värderingar, som är både etiska och moraliska. För att underlätta för våra anställda, leverantörer, samarbetspartners och andra intressenter har vi samlat våra tankar och vår syn på värderingarna i dokumentet Troax Uppförandekod. Under räkenskapsåren 2018 och 2019 har koncernens samtliga anställda informerats om Troax Etiska Riktlinjer och om Visselblåsar-policyn, en process som kommer att upprepas årligen. Tillhandahållande och genomgång av Uppförandekoden är också en naturlig del av introduktionsprocessen för nyanställda.

Koden grundar sig i koncernens etiska riktlinjer, samt i våra kärnvärden; kundfokus, respekt och samarbete. Bolagsstyrningen vilar på fundament som affärsplan, ekonomisk styrning och miljö- och kvalitetsarbete, och vårt mål är att Uppförandekoden ska ta en plats bland dessa och därför är koden ett av de styrdokument som fastställs av Troax styrelse. Det är ledningens ansvar att stå bakom kodens värderingar och att följa upp hur den efterlevs och respekteras. Koncernens Uppförandekod kräver en hög, affärsmässig och personlig etik hos Troax anställda, och innefattar bland annat:

» Otillbörlig påverkan: Troax har nolltolerans mot mutbrott och andra former av korruption. Alla former av marknadsaktiviteter/representationer ska vara i enlighet med interna regler, den affärspraxis och lagstiftning som gäller för de marknader som vi agerar på. Troax accepterar inte några former av försök till otillbörlig påverkan från befintliga eller potentiella affärspartner, kunder och andra intressenter. Otillbörlig påverkan får varken ske mot Troax medarbetare eller uppdragstagare som företräder Troax. Ingen medarbetare eller uppdragstagare får heller ta emot, godta ett löfte om eller begära någon form av förmån som kan uppfattas som ett korruptionsbrott. Medarbetare och uppdragstagare som företräder Troax får på motsvarande sätt inte göra sig skyldiga till handlingar som är, eller som kan uppfattas vara, försök till att otillbörligt påverka andras beslut.

» Intressekonflikt: Troax beslut får inte påverkas av personliga intressen såsom egna ekonomiska intressen, släkt- eller vänskap, eller andra hänsyn som inte är relevanta för verksamheten. Om det finns risk för en intressekonflikt ska alltid närmsta

chef informeras och skäligen åtgärder vidtas för att motverka problemen.

» Konkurrens: En effektiv konkurrens på lika villkor är en viktig beståndsdel i en väl fungerande ekonomi. Det bidrar till utvecklingen av näringslivets aktörer vilket är till gagn för kunder och det övriga samhället. Det innebär att vi inte ska genomföra några aktiviteter som otillbörligt begränsar en effektiv konkurrens.

Anställda ska utföra sitt arbete med en hög grad av affärsmoral och etiskt uppförande enligt Uppförandekoden. Att vara anställd innefattar även rollen som representant för Troax. Man förutsätts därigenom agera med ärlighet, integritet och i enlighet med gällande lagar. Samtliga anställda är skyldiga att rapportera överträdelse, eller misstänkta överträdelse av Uppförandekoden. Om ett affärsetiskt problem uppstår i något av koncernens bolag finns det ett system för hur dessa ärenden ska rapporteras – antingen direkt till koncernledningen eller till ledamot av styrelsen. Det praktiska tillvägagångssättet för att rapportera sådana ärenden finns i Visselblåsar-policyn. Inga fall av korruption eller interna bedrägerier har uppdragats inom koncernen under året.

Vi är måna om vårt goda rykte, som ska genomsyra alla våra enheter och bolag inifrån och ut. Som medarbetare är det viktigt att förstå att handlingar såväl inom som utanför verksamheten speglar Troax. Våra medarbetare ska därför ta ansvar för personliga utlåtanden och åsikter.

3.4 TROAX HÅLLBARHETSMÅL

Målsättningen med Troax hållbarhetsarbete är att skapa värde för våra intressenter. Genom att kontinuerligt utveckla vårt hållbarhetsarbete vill vi minimera Troax risker, utveckla och förädla företagets kunderbjudande, identifiera nya framtida affärs-möjligheter och därmed stärka den finansiella styrkan ytterligare. En viktig del i detta arbete är också att öppet redovisa Troax resultat inom centrala hållbarhetsområden. Vi arbetar med och redovisar våra mål inom de tidigare nämnda fokusområdena

1. Minskad miljöpåverkan
2. Goda arbetsvillkor samt
3. Hög affärsetik.

Under kommande år kommer Troax hållbarhetsarbete att fokusera på att genomföra aktiviteter för att uppnå ett antal mål vilket presenteras i tabellen nedan. I målsättningen ingår även att i större utsträckning än hittills inkludera verksamheterna i Satech, Italien och Folding Guard, USA mer i koncernens hållbarhetsarbete. En särskild arbetsgrupp är tillsatt som kontinuerligt kommer att avrapportera utvecklingen av hållbarhetsarbetet till koncernledningen.



HÅLLBARHETSOMRÅDE

MÅL 2020-2024

NULÄGE 2019

Minskad miljöpåverkan	Troax ska årligen minska energi-förbrukningen med 2 % i de tre största produktionsenheterna mätt i kWh per producerat kilo.	Troax AB: 1,31 kWh/kg.
Minskad miljöpåverkan	60-70 % av alla vägtransporter med Troax huvudspeditörer ska ske i enlighet med Euro 6. 100 % av alla flygtransporter med Troax huvudspeditörer ska CO2 kompenseras.	100 % av alla flygtransporter med Troax AB:s huvudspeditörer CO2 kompenseras.
Minskad miljöpåverkan	All produktutveckling i koncernen ska innehålla en miljöanalys med beaktande av miljömässiga aspekter.	Miljöanalys används som en del i produktutvecklingen för Troaxvarumärket.
Minskad miljöpåverkan	Minst 30 % av Troax stålkonsumtion ska komma av återvunnet stål.	Utfall ej beräknat.
Minskad miljöpåverkan / Goda arbetsvillkor	Samtliga av Troax prioriterade leverantörer ska uppfylla Troax krav gällande miljöpåverkan och arbetsvillkor enligt Troax Code of Conduct för leverantörer.	Code of Conduct dokument för Troax AB:s leverantörer framtaget.
Goda arbetsvillkor	Troax ska via förebyggande åtgärder verka för att minska antalet olyckor i verksamheten.	Troax AB: 11 st olyckor Folding Guard: 12 st olyckor.
Goda arbetsvillkor	Troax ska vid tillsättande av ledande befattningshavare ha en ambition om jämnare könsfördelning.	Styrelsen: 33 % kvinnor Central ledning: 0 % kvinnor Lokal ledning: 20 % kvinnor.

HÅLLBARHETSOMRÅDE	MÅL 2020-2024	NULÄGE 2019
Goda arbetsvillkor	Produktionsbolag med mer än 20 anställda ska ha en samverkansfunktion och samtliga bolag ska ha processer implementerade gällande lönerevision och rekrytering som säkerställer att jämställdhetsfrågor beaktas i dessa processer.	Process implementerad för Troax AB.
Goda arbetsvillkor	100 % av Troax medarbetare ska varje år ha minst ett dokumenterat utvecklingssamtal med sin närmaste chef.	Utfall ej beräknat.
Hög affärsetik	100 % av Troax medarbetare ska årligen informeras om Troax Etiska Riktlinjer och Visselblåsarpolicy och 80 % av samtliga medarbetare med kontinuerlig kontakt med kunder och leverantörer ska ha genomgått en utbildning i affärsetiska frågor.	100 % av Troax anställda har under 2019 erhållit information om Troax Etiska Riktlinjer och Visselblåsarpolicy.







HILLERSTORP 2020-03-25

FREDRIK HANSSON
Ledamot

BENGTH HÅKANSSON
Arbetsagarrepresentant

THOMAS WIDSTRAND
Verkställande direktör

ANNA STÅLENBRING
Ledamot

JAN SVENSSON
Ordförande

BERTIL PERSSON
Ledamot

EVA NYGREN
Ledamot

MILENKO SIMIC
Arbetsagarrepresentant

Vårt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten har lämnats 2020-03-25.
Öbrlincs PricewaterhouseCoopers AB

JOHAN PALMGREN
Auktoriserad revisor

25

HÅLLBARHETSRAPPORT 2019 TROAX GROUP

REVISORNS YTTRANDE AVSEENDE DEN LAGSTADGADE HÅLLBARHETSRAPPORTEN

UPPDRAG OCH ANSVARSFÖRDELNING

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2019 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

GRANSKNINGENS INRIKTNING OCH OMFATTNING

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

UTTALANDE

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Göteborg den 25 mars 2020
Öbrlincs PricewaterhouseCoopers AB

JOHAN PALMGREN
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor





